



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "A. VOLTA"
Via G. Cirillo, s.n. - 66023 FRANCAVILLA AL MARE (CH)
Tel. e Fax 085/817251 - 085/4914661 - 085/4916811

E-MAIL: chis017009@istruzione.it - PEC: chis017009@pec.istruzione.it

SITO: www.liceoavolta.edu.it - C.F.: 93052590697 - Codice univoco: UFRUD5

I.I.S. - "A. VOLTA"-FRANCAVILLA AL MARE
Prot. 0002039 del 03/03/2023
II-10 (Uscita)

Alle famiglie degli
studenti
LORO SEDI

Al Sito Web

OGGETTO: Comparto Istruzione e Ricerca- Sezione Scuola – **Sciopero generale di tutti i settori pubblici e privati l'intera giornata dell'8 marzo 2023**–OO.SS. SLAI Cobas, USI Cit, USI Educazione CUB, SISA, USB, USB P.I. e ADL Cobas.

Con nota prot.n. 26132 del 01.03.2023 il Ministero dell'Istruzione ha comunicato che le Organizzazioni Sindacali SLAI Cobas, USI Cit, USI Educazione, CUB, SISA, USB, USB P.I. e ADL Cobas hanno proclamato uno **sciopero generale di tutti i settori pubblici, privati e cooperativi, per l'intera giornata dell'8 marzo 2023**.

L'azione di sciopero interessa anche i lavoratori del settore istruzione (*personale docente, dirigente e ATA, di ruolo e precario*), individuato come servizio pubblico essenziale ai sensi dell'art. 1 della legge 12 giugno 1990, n. 146 e successive modifiche ed integrazioni.

Ai sensi dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, si comunica quanto segue:

a) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO:

lo sciopero si svolgerà nell'intera giornata dell'**8 marzo 2023** ed interesserà tutto il personale del settore pubblico e privato e della scuola compresi i lavoratori e le lavoratrici precarie e di qualsiasi tipologia contrattuale

b) MOTIVAZIONI:

Le motivazioni alla base della vertenza sono le seguenti:

SLAI Cobas, USI Educazione e USI Cit: "Peggioramento della condizione generale di vita della donna, a partire dalla condizione di lavoro ma anche in ambito sociale, familiare, culturale, condizione di lavoro/non lavoro, salute, sicurezza, salario/non salario, peso del lavoro di cura per la mancanza di servizi pubblici e gratuiti e gravi tagli alle risorse per la scuola pubblica, sanità pubblica, condizione di tragica violenza sulle donne/femminicidi, attacco al diritto di libera scelta in tema di maternità e /o aborto".

CUB: "Per la tutela e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori; per il rinnovo della moratoria sui licenziamenti; per la salvaguardia dei diritti nel lavoro agile; per un Welfare pubblico e universale; per una pensione dignitosa a 60 anni di età; per il diritto al lavoro, a salari e carriere senza discriminazioni, soprattutto per le donne; contro le politiche di austerità; contro la forma di controllo classista; contro la precarietà lavorativa e sociale".

USB E USB P.I.: "Contro la violenza maschile sulle donne e la violenza di genere contro le persone; contro ogni discriminazione, molestia e ricatto sessuale nei luoghi di lavoro; contro la divisione sessuale del lavoro e il razzismo; contro la precarietà, lo sfruttamento, la disparità salariale, i part time involontarie e i licenziamenti; contro lo smantellamento e la privatizzazione dello stato sociale; contro l'assoggettamento delle istituzioni scolastiche agli interessi delle aziende private e il PCTO; contro autonomia differenziata e le disparità

territoriali; in difesa del reddito di cittadinanza; diritto ai servizi pubblici gratuiti, al reddito, al salario minimo per legge, riduzione dell'orario di lavoro a parità di salario, alla casa, al lavoro, all'educazione scolastica, alla sanità e ai trasporti pubblici; per gli aumenti salariali che garantiscano il potere d'acquisto; tutela alla salute e alla sicurezza nei luoghi di lavoro; difesa della legge 194 e del diritto all'autodeterminazione; per la difesa al diritto di sciopero”.

SISA: “Abolizione concorso dirigente scolastico e passaggio ad una figura elettiva sul modello universitario da parte del collegio dei docenti; assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola con immediato ope legis, immediata creazione del ruolo unico docente con uguale orario e uguale salario dall'infanzia al secondo grado, assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili del personale ata, concorso riservato DSGA facenti funzione, recupero inflazione manifestatasi nel Governo Draghi e aumenti degli stipendi almeno del 20%, introduzione dello studio dell'arabo, russo, e cinese nelle scuole secondarie superiori, ope legis pensionamento volontario a partire dall' a.s. 23/24 con decurtazione del 2,5% per ciascun anno mancante rispetto ai 40 per tutti coloro che hanno almeno 30 anni di servizio e contributi senza vincoli anagrafici; contro ogni violenza e discriminazione, per una piena parità di genere”.

ADL Cobas: “Contro femminicidi e ogni forma di discriminazione, violenza dei tribunali, violenza della scuola del merito e dell'umiliazione, violenza di razzismo, violenza di tutte le guerre, la crisi climatica, contro l'abilismo che discrimina le persone con disabilità, per l'internalizzazione di tutti i servizi educativi e alla persona, per il finanziamento dei centri antiviolenza laici e femministi, per un reddito di autodeterminazione, per revisione età pensionistica, redistribuzione carichi lavoro, sanità pubblica accessibile, aborto libero sicuro e gratuito, per affermare diversi modi di fare ed essere famiglia, in solidarietà alle donne curde, afgane e iraniane”.

c) RAPPRESENTATIVITA' A LIVELLO NAZIONALE

La rappresentatività a livello nazionale delle Organizzazioni Sindacali interessate, come certificato dall'ARAN per il triennio precedente, è la seguente:

Azione proclamata da	% Rappresentatività a livello nazionale (1)
SLAI Cobas per il sindacato di classe	0,00
USI Educazione (adesione)	0,00
USI CIT - Unione Sindacale Italiana (Parma)	/
CUB	/
USB	/
USB PI (adesione)	0,77
SISA	0,00%
ADL COBAS	0,00%

d) VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU

Nelle ultime elezioni della RSU d'istituto *le Organizzazioni Sindacali interessate* non hanno presentato liste e conseguentemente non ha ottenuto voti.

e) PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI

I precedenti scioperi indetti dalle Organizzazioni sindacali interessate nel corso del corrente anno scolastico e dell'anno scolastico precedente hanno ottenuto le seguenti percentuali di adesione:

SLAI Cobas, USI Cit e USI Educazione

<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale (2)</i>	<i>% adesione nella scuola</i>
2021-2022	11/10/2021	Intera giornata	-	X	1,30	-
2021-2022	08/03/2022	Intera giornata	-	X	0,64	-
2021-2022	20/05/2022	Intera giornata	-	X	0,67	-

CUB

<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale (2)</i>	<i>% adesione nella scuola</i>
2021-2022	20/05/2022	Intera giornata	-	X	0,67	-
2021-2022	08/03/2022	Intera giornata	-	X	0,64	-
2022-2023	02/12/2022	intera giornata	-	X	1,06	-

USB e USB P.I.

<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale (2)</i>	<i>% adesione nella scuola</i>
2021-2022	11/10/2021	Intera giornata	-	X	1,30	-
2021-2022	08/03/2022	Intera giornata	-	X	0,64	-
2022-2023	02/12/2022	intera giornata	-	X	1,06	-
2022-2023	10/02/2023	intera giornata	-	X	1,12	-

SISA

<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale (2)</i>	<i>% adesione nella scuola</i>
2021-2022	10/12/2021	Intera giornata	-	X	6,76	25,77
2021-2022	25/03/2022	Intera giornata	-	X	1,29	-
2021-2022	30/05/2022	Intera giornata	-	X	17,61	8,25
2022-2023	23/09/2022	intera giornata	-	X	0,64	-
2022-2023	18/11/2022	intera giornata	X	-	0,58	-

ADL Cobas

<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale (2)</i>	<i>% adesione nella scuola</i>
2021-2022	11/10/2021	Intera giornata	-	X	1,30	-
2021-2022	20/05/2022	Intera giornata	-	X	0,67	-

f) PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso l'istituto sono state individuate le seguenti prestazioni indispensabili di cui occorre garantire la continuità:

1. Attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali nonché degli esami di idoneità: tutti i docenti del consiglio di classe interessato, 1 collaboratore scolastico per l'apertura e la vigilanza dell'ingresso per ogni plesso di svolgimento degli esami, 1 assistente amministrativo.
2. Raccolta, allontanamento e smaltimento dei rifiuti tossici, nocivi e radioattivi: 1 collaboratore scolastico (ai soli fini dell'accesso ai locali);
3. Vigilanza degli impianti e delle apparecchiature, laddove l'interruzione del funzionamento comporti danni alle persone o alle apparecchiature stesse: n.1 collaboratore scolastico.

4. Adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario in base alla organizzazione delle singole istituzioni scolastiche, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali ed i connessi adempimenti: DSGA e n.1 assistente amministrativo.

SI COMUNICA CHE A SEGUITO DELL'ESITO DEL MONITORAGGIO EFFETTUATO TRA IL PERSONALE, previsto dall'art. 3 comma 4, dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero NON SI ASSICURA L'EROGAZIONE DEL SERVIZIO, PERTANTO SI INVITANO I GENITORI AD ASSICURARSI DELL'APERTURA DELLA SEDE/PLESSO, DELLA PRESENZA DEL DOCENTE E DELL'ORARIO DI FUNZIONAMENTO.

La Dirigente Scolastica
(prof.ssa Angela MANCINI)
Documento firmato digitalmente

/er